



致港聞版/商業版/財經版編輯：
新聞稿
香港·2017年6月5日

供即時發布

諾貝爾獎學人歡迎午宴暨頒獎典禮 政商界一同推動及提倡社會關愛

《第六屆諾貝爾獎學人歡迎午宴暨頒獎典禮》，是日假香港麗思卡爾頓酒店舉行，逾三百名政、商、學界嘉賓濟濟一堂，推動社會關愛意識，涵蓋「亞洲社會關愛領袖獎」、「社會關愛企業卓越獎」、「傑出社會關愛品牌」、「社會文化創新獎」及「社會年度最佳企業獎」等五大類別。

是次頒獎典禮更有幸邀得諾貝爾獎得主中村修二教授及阿里耶·瓦謝爾教授，財政司司長陳茂波先生，GBS, MH, JP, 食物及衛生局副局長陳肇始教授，JP, 香港品牌發展局主席黃家和先生，JP, 擔任主禮嘉賓，與各企業及領袖交流。中村修二教授為專業電子工程學家，因發明商業用高亮度藍色發光二極體與青紫色雷射二極體已稱「藍光之父」，開啟繼愛迪生發明電燈後又一次人類的照明革命；生於以色列的阿里耶·瓦謝爾教授是一名傑出的化學與生物學家，因研發「複雜化學體系的多尺度模型」而獲得2013年的諾貝爾化學獎。另外，香港城市大學校長郭位教授、玉清慈善基金主席羅蔡玉清女士為獎項得獎人之一。

本研究所幸藉是次午宴向新一屆政府提出具體建議，匯報由本所撰寫向香港特區政府候任行政長官林鄭月娥提交的政府建議書。此計劃書共有六大方針，包括成立社會股票交易所、促進社會企業發展、推動合作社房屋、重啟填海工程、發展社會效益債券及促進綠色金融發展，目的在於積極鼓勵及推動香港社會創新，解決扎根已久的貧富懸殊問題，並期望新一屆特區政府能夠開拓社會資本，推動社會經濟及環境的可持續發展，能更有效地利用公共財政，解決社會問題。

響應聯合國全球契約原則

為響應聯合國全球契約(UN Global Compact)中倡議的原則，並推動社會關愛及可持續發展，以表揚及鼓勵亞洲企業在環境社區保護、提倡人權、勞工標準、反貪腐及顧客關懷範疇之傑出成就和貢獻。「社會關愛企業計劃」設有「傑出社會關愛品牌」、「社會文化創新獎」、「亞洲社會關愛領袖獎」及「社會關愛企業卓越獎」四大類別，為表彰亞洲各界企業和領袖對環境社區保護、提倡人權、勞工標準、反貪腐及顧客關懷等方面的傑出表現與貢獻。

計劃獲諾貝爾學人認可 意義非凡

由社會企業研究所 (SERI) 舉辦之「諾貝爾獎學人系列：社會關愛企業計劃頒獎典禮」，自成立以來有幸獲得各界支持，已昂然踏入第六屆。計劃由本所永遠榮譽院長——諾貝爾醫學獎學人豪森教授(Prof. Harald zur Hausen)及庫爾特·維特里希教授 (Prof. Kurt Wüthrich) 簽注及認可，並得到聯合國全球契約網絡主席兼本所榮譽會長貝蘭加先生(Mr. Gustavo Berlanga)所推動，至今已逾三百間機構參與，並獲政界及各商會、名人支持，成為一年一度企業界的盛事。



關於社會企業研究所

社會企業研究所(SERI)是一間非牟利組織，不斷致力於亞洲地區發展及推動應用企業公民之原理、模式及技術。本所為亞洲首間發展「社會關愛企業計劃」的專業機構，旨在表彰各界企業關愛社會及實踐社會責任的精神，故定立自願協議，範疇包括環境保護、員工關懷、社區發展及顧客關懷。此計劃獲諾貝爾獎得主豪森教授（Professor Harald zur Hausen）所簽注、認可及推動而成立，他同時擔任社會企業研究所之永遠榮譽院長。



- 願景
凝聚市場力量，推動社會變革
- 目標
 - 對社企及企業社會責任的理論與實踐模式進行研究
 - 培育未來領袖，建立可持續發展的社會企業
 - 構建與社區及企業之交流平台，藉此推動社會企業及企業社會責任文化之發展

如欲了解更多有關社會企業研究所的最新動向，請瀏覽網頁 <http://www.seriasia.org>。

關於社會關愛企業約章

「社會關愛企業約章」乃為表彰各界企業關愛社會及實踐社會責任而定之自願協議，目的在透過計劃予以有需要人士尊嚴及尊重並確立大眾對個人、企業及社會互助關愛精神的信心，此乃一份承諾，表示企業或個人對社會責任的倡議及委身，宣告將實踐以下六項原則：

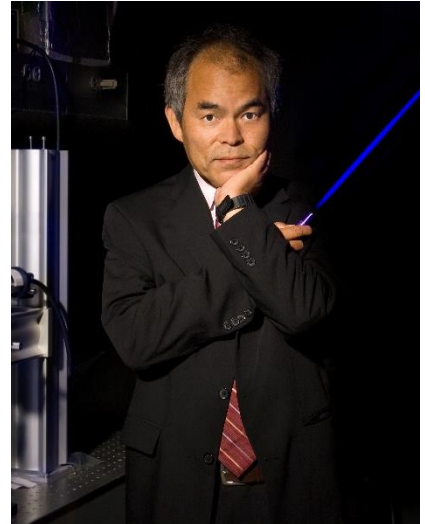


- 承諾一：主動推動環境保護；
- 承諾二：消除就業和職業歧視；
- 承諾三：消除任何形式的強逼性勞工；
- 承諾四：積極參與社區發展活動；
- 承諾五：反對貪腐，包括敲詐和賄賂；
- 承諾六：為顧客提供品質、健康及安全之產品及服務。



關於主禮嘉賓 - 中村修二教授 (Professor Shuji Nakamura)

中村修二教授為專業電子工程學家，因發明商業用高亮度藍色發光二極體與青紫色雷射二極體而被稱為「藍光之父」，發明及啟發推動現時佔據現代人日常生活重要照明部分的白色 LED 燈、Blu-ray 藍光碟。當時，開發一種藍色 LED 被認為是不可能的，此前的 20 年間只有紅色和綠色 LED。中村修二教授的創新使得 LED 生產商能夠生產三原色（紅、綠和藍）LED，從而使實現 1600 萬色成為可能。或許最為重要的是，LED 行業利用這種新技術來開始白色 LED（半導體生態光源）的商業化生產，白色 LED 燈發散出的亮白光線，既持久又節能，不僅如此，不像螢光燈/白熾燈，它們不含有毒的水銀，開啟繼愛迪生發明電燈後又一次人類的照明革命。中村教授是日本唯一同時擁有諾貝爾獎、富蘭克林獎章、查爾斯·斯塔克·德雷珀獎、全球能源獎、全美發明家殿堂這五大榮譽的科學家。



關於主禮嘉賓 - 阿里耶·瓦謝爾教授 (Professor Arieh Warshel)

阿里耶·瓦舍爾教授 1940 年出生於以色列 Kibbutz Sde-Nahum，1958-1962 年以 Reserved Rank Captain 軍銜服役於以色列軍隊，之後進入海法以色列理工學院，於 1966 年以最高榮譽取得化學學士學位。他是一位出色的生物化學家，因研發「複雜化學體系的多尺度模型」而獲得 2013 年的諾貝爾化學獎。以往的化學研究局限於實驗室內，但簡易模型的出現，現能在電腦上模擬複雜的化學實驗，解釋、預測複雜的化學變化及生物現象，將實驗帶進電腦中。瓦謝爾教授在學術界的成就非凡，共發表了 390 篇研究論文和 1 本出版於 1991 年書籍《酶和溶劑中化學反應的計算機模型》。他也獲得多個獎項，如 2003 年的托爾曼獎章，2012 年皇家化學學會軟物質和生物物理化學獎和 2014 年生物物理學會創始人獎。





關於獎項內容

《傑出社會關愛品牌》

隨著企業經營環境、市場及消費者需求的變化，品牌內涵及表現形式需同時不斷創新以迎合社會變化。是次午宴特設《傑出社會關愛品牌》，目的為鼓勵各界企業在品牌創新的過程中，加入社會關愛的元素並表揚其傑出表現。

《社會文化創新獎》

設立《社會文化創新獎》目的為鼓勵企業不斷創新，包括在企業營運創新、科技創新、醫療創新、市場創新、藝術及文化創新等範疇。



《亞洲社會關愛領袖獎》 / 《社會關愛企業卓越獎》

為表揚在企業及領袖在地方可持續性發展方面作出的卓越貢獻人士，包括環境社區保護、提倡人權、勞工標準、反貪腐及顧客關懷範疇，均有傑出成就，是次午宴設《亞洲社會關愛領袖獎》及《社會關愛企業卓越獎》。

《社會關愛年度最佳領袖/企業獎》

適逢本年度為第六屆「社會關愛企業計劃」，本所將從歷屆之得獎名單中甄選出最具影響力的企業，榮獲「社會關愛年度最佳企業獎」及「社會關愛年度最佳領袖獎」。

參考網站：<http://www.seriasia.org>

媒體查詢：社會企業研究所企業傳訊處主管戴先生

電話：2778 1000

電郵：corpcomm@seriasia.org